
☆☆☆ AMED 総合メルマガ
☆☆ 2023 年 01 月 31 日号

こんにちは。

今月お届けした全ての情報をまとめたメールマガジン

「AMED 総合メルマガ」です。

毎月一度、月末に、登録時に希望された情報のみお届けします。

どうぞよろしくお願いいたします。

//

☆

今月お知らせした公募・採択情報

(既に公募終了した情報も掲載しています。ご注意ください)

★令和 5 年度「移植医療技術開発研究事業」に係る公募について

https://www.amed.go.jp/koubo/14/03/1403B_00044.html

★令和 5 年度「メディカルアーツ研究事業」に係る公募について

https://www.amed.go.jp/koubo/14/03/1403B_00045.html

★令和 5 年度革新的先端研究開発支援事業インキュベートタイプ(LEAP)

候補課題事前登録のご案内

https://www.amed.go.jp/news/program/20221220_leap-jizentouroku.html

★令和 5 年度「医療分野国際科学技術共同研究開発推進事業 戦略的国際共同研究プログラム(SICORP)e-ASIA 共同研究プログラム」に係る公募について

https://www.amed.go.jp/koubo/20/01/2001B_00056.html

★令和 5 年度「新興・再興感染症研究基盤創生事業(多分野融合研究領域)」に係る公募について

https://www.amed.go.jp/koubo/15/01/1501B_00072.html

★令和 5 年度「循環器疾患・糖尿病等生活習慣病対策実用化研究事業」に係る公募(1 次公募)について

https://www.amed.go.jp/koubo/15/01/1501B_00069.html

★令和 5 年度「免疫アレルギー疾患実用化研究事業」に係る公募について

https://www.amed.go.jp/koubo/15/01/1501B_00070.html

★令和5年度「予防・健康づくりの社会実装に向けた研究開発基盤整備事業（ヘルスケア社会実装基盤整備事業）」に係る公募について

https://www.amed.go.jp/koubo/12/02/1202B_00017.html

★令和5年度「官民による若手研究者発掘支援事業（社会実装目的型の医療機器創出支援プロジェクト）」に係る公募について

https://www.amed.go.jp/koubo/12/01/1201B_00047.html

★令和5年度「新興・再興感染症研究基盤創生事業（海外拠点活用研究領域）」に係る公募について

https://www.amed.go.jp/koubo/15/01/1501B_00074.html

★令和5年度「ゲノム医療実現バイオバンク利活用プログラム（次世代医療基盤を支えるゲノム・オミックス解析）」に係る公募について

https://www.amed.go.jp/koubo/14/01/1401B_00041.html

//

☆

AMED の活動・取組についてのお知らせ

★AMED 支援による研究事業の成果について

https://www.amed.go.jp/news/seika/2022_seika_index.html

★第6回日本医療研究開発大賞の公募のお知らせ

https://www.murc.jp/publicity/news/news_221118/

※AMED のウェブサイトではございませんのでご注意ください。

★AMED の取組や事業等についてご紹介する「AMED のご案内」が完成しました！

<https://www.amed.go.jp/news/topics/20221226.html>

★HFSP 研究グラント（2024 年採択）のガイドライン（募集要項）が公表されました

<https://www.amed.go.jp/news/program/20221228.html>

★「AMED 説明文書用モデル文案（案）」に関するご意見募集について

<https://www.amed.go.jp/news/program/20230112.html>

//

☆

発表したプレスリリース

新しいお知らせはございません。

//

☆

イベントのお知らせ

(既に終了したイベントも含まれていますのでご注意ください)

★第7回再生医療産官学連携シンポジウム

<https://www.amed.go.jp/news/program/saiseiNC20230126.html>

★「AMED 創薬ブースター・DISC 事業合同説明会」のオンライン開催のお知らせ

https://www.amed.go.jp/news/program/disc_20230214_0302.html

★「医療分野の成果導出に向けた研修セミナー」開催のお知らせ

https://www.amed.go.jp/news/event/2301-2303_ipkensyuseminer.html

★「AMED 社会共創 EXPO—社会と共に創る明日の医療—」2/18(土)開催

https://www.amed.go.jp/news/event/20230218_expo.html

★研究公正ワークショップ「研究データの質向上の指導者育成講習会」開催のお知らせ

https://www.amed.go.jp/news/event/20221119_workshop.html

//

☆

今月お知らせした調達情報

(入札終了分については、HP(調達情報)に掲載しておりません)

【入札公告】

★役務の提供

公告日:令和5年1月13日

件名:データベース(WoS)の利用

公告日:令和5年1月13日

件名:Web of Science・InCites API 利用権の購入

公告日:令和5年1月13日

件名:データベース(InCites)の利用

公告日:令和5年1月13日

件名:オンライン新聞記事クリッピング

公告日:令和5年1月19日

件名:令和5年度 速記及び出張録音・テープ起こし業務(単価契約)

公告日:令和 5 年 1 月 19 日

件 名:令和 5 年度 音声データ・テープ起こし業務(単価契約)

公告日:令和 5 年 1 月 25 日

件 名:損害保険契約

公告日:令和 5 年 1 月 26 日

件 名:難治性疾患実用化研究事業 2022 年度成果報告会 Web 開催運営業務

公告日:令和 5 年 1 月 31 日

件 名:海外出張等の海外旅行保険

公告日:令和 5 年 1 月 31 日

件 名:令和 5 年度 損害保険(火災等)契約

★「労働者派遣」

公告日:令和 5 年 1 月 27 日

件 名:令和 5 年度労働者派遣(R05S06)(単価契約)

公告日:令和 5 年 1 月 27 日

件 名:令和 5 年度労働者派遣(R05S09)(単価契約)

公告日:令和 5 年 1 月 30 日

件 名:令和 5・6 年度労働者派遣(R05S01)(単価契約)

公告日:令和 5 年 1 月 30 日

件 名:令和 5・6 年度労働者派遣(R05S02)(単価契約)

公告日:令和 5 年 1 月 30 日

件 名:令和 5 年度労働者派遣(R05S04)(単価契約)

公告日:令和 5 年 1 月 30 日

件 名:令和 5 年度労働者派遣(R05S05)(単価契約)

公告日:令和 5 年 1 月 30 日

件 名:令和 5 年度労働者派遣(R05S07)(単価契約)

★「物品の購入等」

公告日:令和 5 年 1 月 20 日

件 名:令和 5 年度事務用消耗品の年間契約(単価契約)

詳しくは、リンク先ページをご覧ください。

<https://www.chotatsu.amed.go.jp/public/world/info/procurement/>

//

☆

委託研究契約・補助事業についての情報

新しいお知らせはございません。

メルマガの配信中止はこちらをクリックしてお手続きください。

<https://krs.bz/amed/m/unsubscription?m=10076&t=9z67&v=32ff99d8>

登録されているメルマガの種類変更はこちら

<https://krs.bz/amed/m?f=20&m=10076&t=9z67&v=713ba803>

※メルマガの配信中止、種類変更の URL の有効期間は 7 日間です。

クリック数調査のため、各リンクは <https://krs.bz/amed/>を含む URL となっております。あらかじめご了承ください。

AMEDホームページのアクセシビリティに関するご意見、ご要望は以下までご連絡ください。

経営企画部 広報課

電話: 03-6870-2245

E メール: contact@amed.go.jp

※メールの件名に「ウェブサイトのアクセシビリティについて」と記載いただけると幸いです。

【編集・発行】国立研究開発法人 日本医療研究開発機構

経営企画部 広報課 メールマガジン担当

【発行日】2023 年 01 月 31 日

【お問い合わせ】contact@amed.go.jp

【ホームページ】<https://www.amed.go.jp/>
